

## Werken in combinatiefuncties

Een eerste inventarisatie

1 oktober 2007

Het projectteam van D&C heeft in september 2007 onderzocht hoeveel mensen er bij de welzijns- en kinderopvangorganisaties in Amsterdam in een combinatiefunctie werken. Die inventarisatie heeft duidelijk gemaakt dat het al om een kleine 100 mensen gaat. Hierna volgt een toelichting waarin we een overzicht geven van deze functies en hoe daarbij de werktijden en contracten geregeld zijn.

### ● De combinatiefunctie BSO en TSO komt het meeste voor

Het gaat dan om BSO-medewerkers, die de tussenschoolse opvang uitvoeren of coördineren. De coördinatie betreft dan de ondersteuning van vrijwilligers, contact met de school en bijhouden van de administratie.

Sommige opvangorganisaties werken voor de uitvoering van de tussenschoolse opvang alleen met gekwalificeerde BSO-medewerkers, zodat kwaliteit en continuïteit gegarandeerd is. Ze stellen dat het werken met professionals niet veel duurder is dan het uitbetalen van € 9,- per keer aan vrijwilligers. Andere organisaties vinden het werken met vrijwilligers een 'must', omdat het anders te duur wordt.

De meeste opvangorganisaties hebben geprobeerd hun personeel te interesseren voor het werken in de TSO (en VSO). Ze hebben daarbij aangeven dat dat belangrijk is voor de opvangorganisatie. Maar ook hebben ze duidelijk gemaakt dat het combineren van de functies positieve gevolgen heeft voor de werktijden en de contractvorm.

De BSO-medewerker heeft na de TSO verplicht een half uur pauze en gaat daarna door met werken voor de BSO (voorbereiden van activiteiten; administratieve klussen; deskundigheidsbevordering). Bij een combinatiefunctie krijgt de BSO-medewerker voor de uren dat hij/zij wordt ingezet voor de TSO uitbreiding van uren. Omdat het om dezelfde werkgever gaat, is dat makkelijk te regelen. De urenuitbreiding is wel meestal tijdelijk, omdat de opvangorganisaties tijdelijke contracten hebben afgesloten met de scholen.

### ● Een beperkt aantal BSO-medewerkers heeft taken in de VSO-TSO én NSO

Het gaat dan altijd om werknemers die graag een groter contract willen, dichtbij de opvanglocatie/school wonen en die de versnipperde werktijden voor lief nemen.

### ● De combinatie van werknemer in de VSO en het kinderdagverblijf komt sinds 1 augustus 2007 ook voor

Werkgevers hebben aan zittend personeel van de kinderdagverblijven gevraagd of ze ook inzetbaar zijn voor de VSO. De medewerker die zich daarvoor beschikbaar stelt, werkt dan eerst anderhalf uur in de voorschoolse opvang en heeft aansluitend de 'late' dienst in het kinderdagverblijf. De VSO en het kinderdagverblijf moeten dicht bij elkaar liggen of in hetzelfde gebouw zijn. Voor medewerkers is de uitdaging dat ze met een andere doelgroep werken en meer eindverantwoordelijkheid hebben.

Bij de werving en selectie van nieuw personeel voor de kinderdagverblijven is de vraag of ze ook inzetbaar zijn voor de VSO onderdeel van de selectieprocedure.

Het werken in de VSO vindt plaats binnen de aanstellingsomvang of via (tijdelijke) uitbreiding van uren.

● **Ongeveer vijftien medewerkers van (voorschool)peuterspeelzalen hebben taken in de VSO of TSO**

Voorafgaand aan het werken in de speelzaal draait de medewerker de VSO.

Speelzaalmedewerkers die 's middags werken, worden voorafgaand aan de middagdienst ingezet bij de TSO. Ook bij deze combinatiefunctie is het een voorwaarde dat de speelzaal en de VSO op dezelfde locatie zijn of dichtbij elkaar liggen. Voor de medewerker is het werken met een andere doelgroep en de urenuitbreiding interessant.

Er komen twee verschillen vormen van contracten voor:

- Brede welzijnsorganisaties bieden de medewerker een uitbreiding van het contract aan en verrekenen intern de kosten of factureren de geleverde prestaties voor de VSO of TSO bij de opvangorganisatie.
- Een aantal medewerkers heeft voor het werken in de VSO/TSO een tweede contract bij de opvangorganisatie, dus hebben twee werkgevers en twee CAO's.

● **Zes medewerkers bij welzijnsorganisaties die werken als kinder- of jongerenwerker werken als combinatiefunctionaris in de TSO en/of NSO**

Aansluitend of voorafgaand aan de werkzaamheden bij welzijn, werkt de medewerker in de TSO en/of NSO. Bij de TSO gaat het dan vaak om coördinatie en bij de NSO om de uitvoering.

Brede welzijnsorganisaties bieden de medewerker een uitbreiding van het contract aan en verrekenen intern de kosten of factureren de geleverde prestaties voor de VSO of TSO bij de opvangorganisatie.

● **In een paar Brede scholen werken beheerders voor de sectoren onderwijs en welzijn en opvang**

De beheerder werkt op één of twee locaties waar hij/zij dezelfde taken uitvoert voor diverse doelgroepen. Voor zover nu bekend, hebben de beheerders een contract bij de welzijnsorganisatie en factureert welzijn de geleverde prestaties bij onderwijs en/of opvang.

● **Een paar sportmedewerkers worden ingezet op scholen vanuit welzijnsorganisaties**

De (buurt)sportmedewerker biedt sportactiviteiten aan op de school. Dit gebeurt binnen de aanstellingsuren. Welzijn factureert via geleverde prestaties de inzet van de sportmedewerker.

In de praktijk zijn er vast nog andere combinatiefuncties ontstaan dan de hierboven genoemde of zijn er plannen andere te ontwikkelen.

Graag hoort de themagroep van andere voorbeelden, wilt u die mailen naar [a.koolmees@dencamsterdam.nl](mailto:a.koolmees@dencamsterdam.nl) ook voor vragen over combinatiefuncties kunt u contact opnemen met Alda Koolmees (ma/di/do 020-3463266)