

Hoe simpel kan ook in het onderwijs het leven soms zijn. Basisschool Kornak in Uitgeest houdt de naschoolse opvang binnen de deur en financiert van de opbrengst voor iedere klas een onderwijsassistent. Directeur Hans Ploeg: 'Ik kom uit het bedrijfsleven en daar zoek je naar praktische oplossingen.'

Naschoolse opvang goudmijn voor basisschool Uitgeest

Tegen de € 100.000 verwacht hij dit jaar te verdienen aan de buitenschoolse opvang. Geld dat bovendien direct weer wordt geïnvesteerd in de school. Het lijkt alsof directeur Hans Ploeg van basisschool Kornak in Uitgeest het ei van Columbus heeft uitgevonden toen hij zich ruim twee jaar geleden geconfronteerd zag met de motie Van Aartsen-Bos. Het door de Tweede Kamer in oktober 2005 aangenomen voorstel van de toenmalige fractieleiders van VVD

en PvdA verplichtte scholen om met ingang van 2007 voor- en naschoolse opvang aan te bieden tussen 7.30 uur en 18 uur. 'Ik kom uit het bedrijfsleven, en daar zoek je naar praktische oplossingen.' Zo verklaart de eigentijds geklede schoolleider in zijn door olifantjes (Kornak is de Indiase naam voor een jonge olifantenoppasser, red.), sportschoenen en een gitaar gedomineerde werkkamer in de pas drie jaar oude school.

Optimaal vruchten plukken

Terwijl buiten in de nieuwbouwwijk volop wordt geheid, legt Ploeg uit dat hij in eerste instantie dacht aan zinvol gebruik van de nog vrijstaande ruimten in de school, die in totaal 19 lokalen telt. 'Deze school is op de verwachte groei van het aantal leerlingen gemaakt. Nu zijn het er zo'n 240, maar dat aantal wordt in de komende jaren alleen maar groter', wijst hij op de bouwactiviteiten buiten. 'We verwachten een maximum van ongeveer 475 kinderen. Dat betekent dat ik ook steeds meer *handen* in de klas nodig heb in de vorm van onderwijsassistenten, want we tellen nu al veel zorgleerlingen. Daarom heb ik besloten het probleem zelf aan te pakken', zo zegt de voormalige inkoper van de Makro en verkoper van school- en kantoormeubilair. Sinds 2002, toen hij besloot dat het tijd werd om zijn diploma van de Pedagogische Academie ('ik was van de laatste lichter'!) uit de mottenballen te vissen voor wat meer engagement in zijn carrière, is hij schoolleider. Ploeg: 'Ik vraag ouders € 100 per maand voor een vaste opvangdag per kind in de week. Met vijftig kinderen zit je dan al snel op zo'n € 50.000 per jaar. Tel daarbij op dat er ouders zijn die meer kinderen in de opvang hebben of extra dagen afnemen en je zit al gauw op € 80.000 per jaar.'



Foto: Marisa Beretta

Van dat bedrag betaal ik momenteel vier parttime onderwijsassistenten, voor de uren die ze maken in de naschoolse opvang. Dat kost mij € 45.000 op jaarbasis. Met de winst van € 35.000 kan ik hen meer uren laten maken tijdens de gewone lessen. Ze werken in ons continue rooster (8.50 tot 14.30 uur) van 10 uur tot 15 uur in de klassen en daarna tot 18 uur in de naschoolse opvang. In totaal werken ze dan 8 uur, inclusief pauze. Daarnaast maken we heel veel gebruik van stagiaires, die minimaal spw 2 hebben en studeren voor spw 3 of 4. Als school plukken wij er optimaal de vruchten van, omdat we nu in alle groepen extra inzet hebben, plus een aantal goed gemotiveerde krachten voor de naschoolse opvang.'

Complimenten

Toch is er een adder onder het gras voor basisschool Kornak, dat deel uitmaakt van het katholieke schoolbestuur Tabijn, die 28 scholen in deze groeiregio onder haar hoede heeft. Ploeg: 'De wetgever eist voor de buitenschoolse opvang een afgesloten deel van de school met een eigen ingang. Die heb ik niet, maar inmiddels hebben we de GGD en de Onderwijsinspectie weten te overtuigen van onze goede bedoelingen. We zijn zwaar door de mangel gehaald. Alles is onderzocht en geïnventariseerd, maar ze konden niets negatiefs vinden. Sterker nog, we kregen complimenten dat we de zaak zo goed op orde hadden.' De klacht van andere scholen dat de buitenschoolse opvang typisch iets is wat door politiek Den Haag op hun bordje wordt gelegd, wuift Ploeg weg. 'Kwestie van delegeren. Dat heb ik ook meegereggen in het bedrijfsleven. Met de goede mensen op de juiste plek ben ik meer de coach die voortdurend door de school loopt en toeziet dat alles reilt en zeilt.'

Peter Magnée *

Hans Ploeg tussen de kinderen en de begeleider van de naschoolse opvang.

Ziekte-uitkering

Het zit de heer Dijkstra niet mee. Na tientallen jaren met plezier gewerkt te hebben als leerkracht raakt hij opgebrand en gaat hij met ziekteverlof. Omdat de ziekte voortkomt uit zijn werk en geen echte fysieke oorzaak heeft, wordt hij niet afgekeurd. Omdat terugkeer naar zijn baan ook geen optie is, besluit de werkgever hem na twee jaar te ontslaan. Vlak voor de ontslagdatum komt Dijkstra in het ziekenhuis terecht, nu vanwege een lichamelijke ziekte. Omdat hij ziek is op het moment van ontslag heeft hij recht op een ziekte-uitkering. De hoogte daarvan wordt vastgesteld aan de hand van het zogenaamde dagloon. Dit is, simpel gezegd, het totale bruto-inkomen van de twaalf maanden voorafgaande aan de uitkering, gedeeld door 261 (het aantal werkdagen per jaar). De jurist van CNV Onderwijs maakt een globale berekening van het dag-

komt de oorzaak boven water. Dijkstra is gedurende zes maanden gekort op zijn salaris wegens ziekteverlof. Hij heeft in die maanden maar zeven-tig procent van zijn salaris gekregen. Bij de berekening van het dagloon mag die korting niet worden toegepast en moet worden uitgegaan van het volledige loon zonder korting. Als CNV Onderwijs de fout heeft geconstateerd past UWV het dagloon aan en krijgt Dijkstra alsnog een hogere uitkering.

Het verhaal krijgt nog een staartje. Omdat hij zich heeft bijverzekerd bij Loyalis heeft Dijkstra een aanvulling gekregen op zijn (te lage) uitkering tot honderd procent van zijn oorspronkelijke salaris. Daarom trok hij ook pas maanden later aan de bel bij CNV Onderwijs, zijn totale inkomen was immers toch honderd procent. Nu de ziekte-uitkering van UWV wordt aangepast moet hij een deel van de



Illustratie: Susi Bikke

loon en komt uit op € 170 per dag. Na een aantal maanden meldt Dijkstra zich bij CNV Onderwijs met de mededeling dat hij nog eens goed gekeken heeft naar zijn ziekte-uitkering en dat volgens UWV het dagloon geen € 170 bedraagt, maar slechts € 142. Dat betekent dus een fors lagere uitkering. De jurist gaat aan de slag en vraagt UWV hoe ze tot dat lage dagloon zijn gekomen. Na enig speurwerk

aanvulling terug betalen aan Loyalis. Al met al een hele administratieve rompslomp. Bij toekenning van uitkeringen is het van belang goed na te gaan of de hoogte juist is vastgesteld. Een te hoge of een te lage uitkering kan heel vervelende gevolgen hebben.